CONVALIDA DELLE DIMISSIONI

ARTICOLO 4
COMMI 16 - 23

le dimissioni e la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro

della lavoratrice

dal 18/7/2012

- **durante la gravidanza**

lavoratrice/ lavoratore

nei primi 3 a. del bambino o di accoglienza del minore adottato o affidato, compresa adozione internazionale

inefficaci se non convalidate dal

servizio ispettivo di Minlavoro

PER TUTTI GLI ALTRI LAVORATORI...

efficacia delle dimissioni: sospesa fino a quando non interviene convalida

dal 18|7|2012

periodo compreso tra la cessazione formale del rapporto e la convalida

DTL
CPI
SEDI EX CCNL

→**periodo neutro**
→**possibile ripensamento da parte del lavoratore**
→**possibile revoca dimissioni**

CONVALIDA OBBLIGATORIA ANCHE PER RISOLUZIONI CONSENSUALI

dove si convalidano le dimissioni?

c/o DTL/CPI/altre sedi ex CCNL

dichiarazione sulla ricevuta della comunicazione cessazione

FORMA LIBERA

COSA ACCADE SE IL LAV. NON CONVALIDA ?

DIMISSIONI

RISOL. CONS.

in assenza il rapporto resta in essere

ENTRO 30 G (DA DIMISS.)
INVITA IL LAV A
CONVALIDARE

SOTTOSCRIVENDO DICHIARAZIONE
O
C/O DTL/CPI

- **INVITO SCRITTO**
- **ALLEG. RICEV. COMUNIC. CESSAZ. RAPP.**
- **ALL ULTIMO DOMICILIO NOTO**

POSSIBILITA' PER IL LAVORATORE

DIMISSIONI SPONTANEE RITENUTE VALIDE

CONVALIDA C/O DTL/CPI

APPONE DICHIARAZIONE SU RICEVUTA DI TRASMISSIONE E LA INVIA AL DL

DIMISSIONI NON RITENUTE VALIDE

NEI 7 GG SEGUENTI A RICEZIONE INVITO DEL DL SI RECA C/O DTL/CPI E REVOCA DIMISSIONI

SI ASTIENE DA OGNI AZIONE: ENTRO 7 GG DA RICEZIONE INVITO DEL DL LE DIMISSIONI SONO AUTOMATICAMENTE CONVALIDATE